

**Compte-rendu de mandat**  
**Conseil d'administration de l'université de Tours**  
**Lundi 8 novembre 2010**

par les élus des listes UPUP-UPC (snesup-fsu, sncs-fsu, slu,...)

jean fabbri et pascal sanson (remplaçant bernard banoun muté à Paris 4)

- 1) A notre demande (JF) le procès verbal officiel des conseils d'administration de juin et octobre 2010 sont modifiés sur plusieurs points : notre opposition à la lettre de cadrage (seuils), notre contestation de la désignation sans vote du CA des représentants de l'université au PRES, notre refus de la dévolution du patrimoine immobilier, notre attachement à la préparation aux concours d'enseignement comme mission stratégique de l'université,...l'indécence de l'augmentation de certaines primes (+30%)...
- 2) L Vaillant ouvre le conseil en faisant part de l'émotion liée au suicide d'un étudiant de L3 Physique sur le campus de l'UFR Sciences jeudi 4 novembre. En hommage à la mémoire du jeune homme, il propose aux membres du CA de respecter une minute de silence
- 3) Des informations sont données sur la modification de la durée à venir des contrats entre les établissements et le ministère qui passe à 5 ans. Pour Tours qui fera partie de la même vague qu'Orléans, Poitiers, Limoges,... cela ne modifie pas le calendrier en cours qui portera par contre jusqu'en 2017.
- 4) Présentation du schéma directeur numérique commun aux universités de Tours et d'Orléans.

Il s'agit d'une vaste opération très managée qui vise à développer et utiliser mieux les ressources numériques pour la quasi-totalité des missions de l'université. J. Fabbri regrette que la dimension « amélioration de la vie démocratique et de la collégialité » n'apparaisse pas explicitement. Il suggère de donner mieux les moyens aux organisations syndicales et aux élus, de joindre et d'être joints par les personnels. Il souhaite que les collègues retraités continuent de bénéficier d'une adresse de courriel, en particulier pour suivre leurs relations de recherche. E. Lesigne souhaite également que les ATER suivent la même procédure.

5) Présentation du Bilan social 2009

Un document de près de 260 pages longuement présenté fournit de nombreuses indications significatives souvent noyées par beaucoup d'autres. On relève : 2222 salariés ( y compris non fonctionnaires) dans l'université avec une augmentation des contractuels de 20% entre 2007 et 2009 chez les BIATOSS en particulier dans la catégorie A.

Les indications chiffrées appellent selon les élus SNESUP des interventions volontaristes pour faire en sorte que les droits à congés de paternité soient effectivement exercés, de même que les MC « promouvables » soient réellement incités à déposer leur demande de hors classe. Nous soulignons la très nette insuffisance des promotions à la hors classe des agrégés (qui régresse d'années en années) et souhaitons une intervention ferme du président auprès du Recteur. L.V. indique que la situation est générale et relève plutôt de la CPU.

6) Rapport de l'Observatoire de la vie étudiante

La présentation aborde trois dimensions : insertion professionnelle après un master, étudiants décrocheurs en L1, lien entre activité salariée et études. (voir notes de l'OVE sur le site). Ces

études montrent que 24% des étudiants de L1 travaillent. J. Fabbri souhaite que ces « photographies » servent à proposer des améliorations destinées à mieux accueillir et suivre les étudiants en proposant une panoplie de dispositifs.

#### 7) Rapport de la chambre régionale des comptes

Curieux texte, compilation de données anciennes (1999-2008) qui souligne la part croissante des financements liés aux collectivités locales (de 6 à 15% en 10ans !) et semble vouloir faire croire que les universités sont trop riches et dépensent mal.

#### 8) Répartition des masses du budget 2011 et décision budgétaire modificative

Le ministère a obligé à une présentation très tendancieuse de la ligne budgétaire « plan licence » qui fait apparaître en trompe l'œil une augmentation sans rapport avec la réalité des nouveaux moyens. En réponse à une question (JF) A. Roncin précise qu'il y a environ 80 personnels non statutaires qui occupent des emplois pérennes CDD, CDI..

(2 abs))

#### 9) Modification de règles d'évaluation (médecine)

#### 10) Fusion des départements latin/grec/lettres

La proposition de la présidence défendue par JM Houpert de faire voter cette fusion (alors que le conseil d'UFR est partagé) est contestée par les élus SNESUP car ce point ne figure pas à l'ordre du jour du CA, ainsi les élus ne sont pas mandatés. LV accepte de reporter le vote si nécessaire à un prochain conseil.

#### 11) **Conseil restreint**

Adoption d'un comité de sélection et de commission ad hoc pour les PRAG.

Adoption nominative des bénéficiaires de primes (avec le montant) (1contre, 1abst)

Est évoquée à notre demande la situation d'une collègue MC d'anglais en poste à Tours et qui mène une grève de la faim à Poitiers pour se rapprocher de cette ville en raison de problèmes de santé.

A notre demande, un point sera fait lors d'un prochain CA sur la mise en œuvre et les développements de la première année commune des études de santé ainsi que sur les conditions précises de recrutement et de classement des PAST.